

Svar på interpellation - Ansvars- och förtroendefrågan med anledning av Luciafirandet riktat till SVG

Jan Lahenkorva (S) frågar:

1. På vilka principiella/värderingsmässiga grunder tar SVG avstånd från ordförandes beslut att förhindra luciafirandet vid Bollnäs folkhögskola?
2. Får avståndstagandet någon reell, praktisk betydelse för SVGs samarbete och samverkan med SD inom ramen för partiernas gemensamma koalition?
3. Vilka särskilda åtgärder planerar dels Samstyret som kollektiv aktör, dels SVG enskilt, att vidta för att återställa det förtroende som nu är skadat?
4. Har SVG fullt förtroende för att nuvarande ordförande med gott anseende kan leda regionfullmäktige samt företräda organisationen Region Gävleborg inför omvärlden?

Svar av ordförande i hälsovalskottet Henrik Olofsson (SVG):

Interpellationsverktyget är ett viktigt demokratiskt verktyg där man som ledamot i fullmäktige har möjlighet att ställa frågor till ordförande eller vice ordförande i nämnd, styrelse, beredning eller utskott. Frågorna ska enligt kommunallagen avse ämnen som hör till fullmäktiges, nämnds eller utskotts handläggning.

Interpellationerna är i detta fall ställda till Regionstyrelsens ordförande, Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande och Hälsovalskottets ordförande.

Vi kan konstatera att dessa interpellationer inte avser ärenden som handläggs av dessa nämnder men utifrån våra nämnders ansvarsområden och våra roller så kan vi utgå från den gemensamma värdegrund som vi alla i fullmäktige står bakom.

Professionalism och ansvar. Respekt och ödmjukhet. Öppenhet och ärlighet. Tre ordpar som tillsammans bildar Region Gävleborgs värdegrund. En värdegrund vi alla i regionen ställt oss bakom. Vi i majoriteten tror att med utgångspunkt i denna värdegrund kan vi förstärka Region Gävleborgs anseende.

Inte genom att använda den mot varandra utan genom att var och en går tillbaka till sig själv och tar ansvar för sig själv och frågar sig; Är jag professionell nu? Tar jag ansvar nu? Är jag respektfull nu? Och så vidare. Det enklaste sättet för att åstadkomma förändring är nämligen att börja med sig själv.

Vi står för ett engagerat och tydligt ledarskap och kommer att arbeta för att skapa en mer transparent organisation där medarbetare och medborgare känner igen sig i den verklighet regionen beskriver. Vi ska bryta tystnadskulturen och välkomnar olika perspektiv och synsätt. Det berikar demokratin.

Regionen Gävleborgs anseende behöver förbättras. Inte minst för att vi ska bli en mer attraktiv arbetsgivare som blir bättre på att behålla samt attraherar nya medarbetare. Det är en uppgift vi tar på stort allvar och vi välkomnar dialog med våra verksamheter kring dessa viktiga frågor.

Henrik Olofsson (SVG)
Ordförande i hälsovalsutskottet